



**INSTITUTO
DE INFORMÁTICA**
CONFIANÇA E INOVAÇÃO

Plataforma de Serviços de
Interoperabilidade
Especificações Técnicas
Comunicar Vínculo do Trabalhador
com indicação do enquadramento



Missão

“Definir e propor as políticas e estratégias de tecnologias de informação e comunicação, garantindo o planeamento, conceção, execução e avaliação das iniciativas de informatização e atualização tecnológica do MTSSS.”

Visão

“Ser reconhecidos por transformar de forma inovadora e sustentável a relação do Cidadão com a administração pública, afirmando a diferenciação e a excelência dos nossos serviços. “

Valores

Inovação

Acreditamos na capacidade contínua de explorar novas ideias e soluções, que transformam a relação do cidadão com a administração pública.

Confiança

Cumprimos os nossos compromissos, assumimos riscos de forma responsável.

Competência

Valorizamos os contributos das pessoas, promovendo a comunicação e o trabalho em equipa. Juntos, conseguimos um trabalho de excelência.

Transparência

Somos eticamente responsáveis, acreditamos na prestação de contas e na boa gestão dos dinheiros públicos.

Os direitos de autor deste trabalho pertencem ao Instituto de Informática, I.P. (II, I.P.) e a informação nele contida encontra-se classificada em conformidade com a política de segurança da informação do II, I.P. (ver classificação atribuída no rodapé das páginas seguintes). Caso este documento não esteja classificado como "Público", não pode ser duplicado, destruído, arquivado, divulgado, ou transportado, na íntegra ou em parte, nem utilizado para outros fins que não aqueles para que foi fornecido, sem a autorização escrita prévia do II, I.P., em conformidade com o procedimento interno de manuseamento da informação do II, I.P., ou, se alguma parte do mesmo for fornecida por virtude de um contrato com terceiros, segundo autorização expressa de acordo com esse contrato. Todos os outros direitos e marcas são reconhecidos.

As cópias impressas não assinadas representam versões não controladas.

ÍNDICE

1 – NOTA INTRODUTÓRIA	4
2 - WEB SERVICES	5
2.1 Comunicar vínculo do trabalhador com indicação do enquadramento	5
2.1.1 Fluxo	5
2.1.2 Web Service	5
2.1.2.1 RegistrarPedidoVinculoEnquadramento	5
2.1.2.1.1.2 <i>Dados do serviço – Input</i>	6
2.1.2.1.1.3 <i>Dados do serviço – Output</i>	13
2.1.2.1.1 <i>Exemplo de execução</i>	15
2.1.2.1.2 <i>Informação “descritivo” (exemplos)</i>	17

1 – NOTA INTRODUTÓRIA

Este documento pretende definir as orientações necessárias para promover a interoperabilidade, através de *web services*, entre os Softwares de Gestão dos agentes económicos e o Sistema de Informação da Segurança Social.

Existe um **documento matriz** onde consta o histórico de alterações, o enquadramento e as informações relacionadas com a segurança. **Verifique aqui o documento-matriz.** [\\${link}](#)

Neste documento em concreto poderão ser consultadas as orientações de utilização do serviço “**Comunicar vínculo do trabalhador com indicação do enquadramento**”.

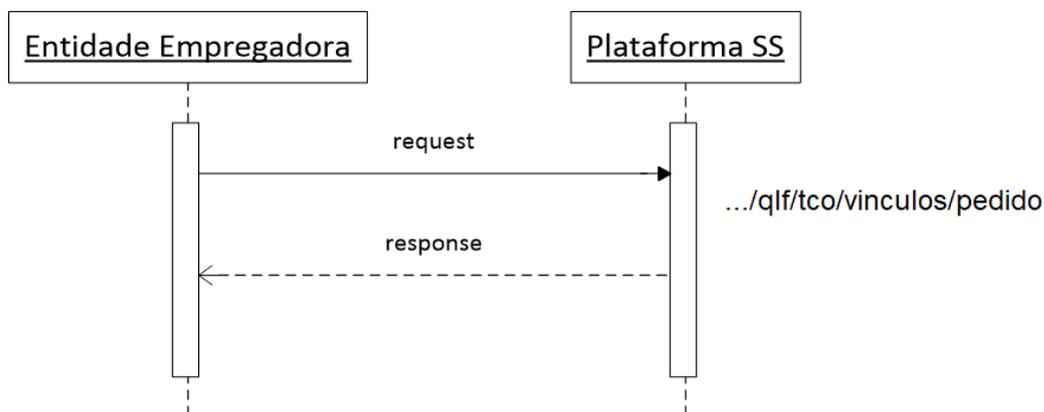
2 - WEB SERVICES

2.1 Comunicar vínculo do trabalhador com indicação do enquadramento

Comunicar vínculo de TCO com indicação do enquadramento, para entidades com e sem fins lucrativos, de acordo com a informação enviada pelas Entidades Empregadoras (Pessoas Coletivas ou Pessoas Singulares). Após validação, o vínculo é registado.

A comunicação de um vínculo de trabalhador com regime jurídico de pluralidade de empregadores deve ser realizada na funcionalidade “Comunicar vínculo do trabalhador” disponível na Segurança Social Direta.

2.1.1 Fluxo



2.1.2 Web Service

Os parâmetros de entrada e o retorno do serviço são implementados via data Object.

É da responsabilidade da Segurança Social a implementação do *web service*.

De seguida são apresentados os parâmetros de entrada, tipo de dados e requisitos que o mesmo deve satisfazer.

2.1.2.1 RegistrarPedidoVinculoEnquadramento

Encontra-se definido em <http://www.plataformaservicos.seg-social.pt/files/openapi.yaml>

Deve ser pesquisado pelo recurso “operationId: "registrarPedidoVinculoEnquadramento"”

2.1.2.1.1 Elementos Técnicos

2.1.2.1.1.1 Dados de acesso (autenticação)

Http Header	Tipo de dados	Requisitos
Authorization	Niss:password em Base64 Exemplo utilizadorteste:senhaacesso=dXRpbGl6YWVvcnRlc3RlcnNlbnhhYWVlc3Nv	Http Basic Authentication Niss tem de ser válido na Segurança Social Exemplo do http Header: Authorization: Basic

	dXRpbGl6YWVvcnRlc3RIOnNlbnhhYWVWl3Nv
--	--------------------------------------

2.1.2.1.1.2 Dados do serviço – Input

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
niss-entidade-empregadora	integer(\$int64)	Obrigatório. Número de identificação na Segurança Social da entidade empregadora.
niss-trabalhador	integer(\$int64)	Obrigatório. Número de identificação na Segurança Social do trabalhador.
data-nascimento	string(\$date-time)	Obrigatório. Data de nascimento do trabalhador FORMATO: YYYY-MM-DD
modalidade-contrato	string	Obrigatório. Modalidade de contrato de trabalho do trabalhador. Os valores possíveis para a modalidade de contrato de trabalho são: <ul style="list-style-type: none"> • A - Sem termo, tempo completo • C - Sem termo, tempo completo, trabalho intermitente • AA - Sem termo, tempo completo, comissão de serviço • AB - Sem termo, tempo completo, teletrabalho • S - Sem termo, tempo completo, trabalho temporário • B - Sem termo, tempo parcial • D - Sem termo, tempo parcial, trabalho intermitente • BA - Sem termo, tempo parcial, comissão de serviço • BB - Sem termo, tempo parcial, teletrabalho • R - Sem termo, tempo parcial, trabalho temporário • E - A termo certo, tempo completo • EA - A termo certo, tempo completo, comissão de serviço • EB - A termo certo, tempo completo, teletrabalho • O - A termo certo, tempo completo, trabalho temporário • F - A termo certo, tempo parcial • FA - A termo certo, tempo parcial, comissão de serviço • FB - A termo certo, tempo parcial, teletrabalho • N - A termo certo, tempo parcial, trabalho temporário • G - A termo incerto, tempo completo • GA - A termo incerto, tempo completo,

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
		<p>comissão de serviço</p> <ul style="list-style-type: none"> • GB - A termo incerto, tempo completo, teletrabalho • Q - A termo incerto, tempo completo, trabalho temporário • H - A termo incerto, tempo parcial • HA - A termo incerto, tempo parcial, comissão de serviço • HB - A termo incerto, tempo parcial, teletrabalho • P - A termo incerto, tempo parcial, trabalho temporário • I - Muito curta duração
prestação-trabalho	string	<p>Obrigatório.</p> <p>Prestação de trabalho do contrato do trabalhador.</p> <p>Os valores possíveis para a prestação de trabalho são:</p> <ul style="list-style-type: none"> • P - Presencial • T - Teletrabalho total • A - Teletrabalho parcial
inicio-contrato	string(\$date-time)	<p>Obrigatório.</p> <p>Data de início do contrato de trabalho do trabalhador.</p> <p>FORMATO: YYYY-MM-DD</p>
fim-contrato	string(\$date-time)	<p>Obrigatório para contratos com modalidade de contrato de trabalho:</p> <ul style="list-style-type: none"> • E - A termo certo, tempo completo • EA - A termo certo, tempo completo, comissão de serviço • EB - A termo certo, tempo completo, teletrabalho • O - A termo certo, tempo completo, trabalho temporário • F - A termo certo, tempo parcial • FA - A termo certo, tempo parcial, comissão de serviço • FB - A termo certo, tempo parcial, teletrabalho • N - A termo certo, tempo parcial, trabalho temporário • I - Muito curta duração <p>Data de fim do contrato de trabalho do trabalhador.</p> <p>FORMATO: YYYY-MM-DD</p>
profissao	string	<p>Obrigatório.</p> <p>Código da profissão do contrato de trabalho de acordo com informação da Classificação Portuguesa das Profissões. O código de profissão a enviar é o código de 5 caracteres, sem o ponto.</p>

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
		Por exemplo, no caso de Técnico operador das tecnologias de informação e comunicação (TIC) devem enviar 35110.
remuneracao-base	number(\$double)	Obrigatório. Remuneração base do contrato de trabalho do trabalhador que corresponde ao valor da remuneração mensal ilíquida.
diuturnidades	number(\$double)	Diurnidades do contrato de trabalho do trabalhador
percentagem-trabalho	number(\$double)	Percentagem de trabalho do contrato do trabalhador que corresponde à percentagem de trabalho prestado, por referência ao período normal semanal a tempo completo. O campo é obrigatório quando a modalidade de contrato é <ul style="list-style-type: none"> • B - Sem termo, tempo parcial • D - Sem termo, tempo parcial, trabalho intermitente • BA - Sem termo, tempo parcial, comissão de serviço • BB - Sem termo, tempo parcial, teletrabalho • R - Sem termo, tempo parcial, trabalho temporário • F - A termo certo, tempo parcial • FA - A termo certo, tempo parcial, comissão de serviço • FB - A termo certo, tempo parcial, teletrabalho • N - A termo certo, tempo parcial, trabalho temporário • H - A termo incerto, tempo parcial • HA - A termo incerto, tempo parcial, comissão de serviço • HB - A termo incerto, tempo parcial, teletrabalho • P - A termo incerto, tempo parcial, trabalho temporário
horas-trabalho	number(\$double)	Número de horas de trabalho do contrato do trabalhador. Para contratos de trabalho intermitente, a tempo completo, indicar o número de horas anuais de trabalho. O campo é obrigatório quando a modalidade de contrato é <ul style="list-style-type: none"> • B - Sem termo, tempo parcial • D - Sem termo, tempo parcial, trabalho intermitente • BA - Sem termo, tempo parcial, comissão de serviço • BB - Sem termo, tempo parcial, teletrabalho • R - Sem termo, tempo parcial, trabalho temporário • F - A termo certo, tempo parcial • FA - A termo certo, tempo parcial,

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
		<p>comissão de serviço</p> <ul style="list-style-type: none"> • FB - A termo certo, tempo parcial, teletrabalho • N - A termo certo, tempo parcial, trabalho temporário • H - A termo incerto, tempo parcial • HA - A termo incerto, tempo parcial, comissão de serviço • HB - A termo incerto, tempo parcial, teletrabalho • P - A termo incerto, tempo parcial, trabalho temporário
dias-trabalho	number(\$double)	<p>Número de dias mensais de trabalho do contrato do trabalhador. Para contratos de trabalho intermitente, a tempo completo, indicar o número de dias anuais de trabalho.</p> <p>O campo é obrigatório quando a modalidade de contrato é</p> <ul style="list-style-type: none"> • B - Sem termo, tempo parcial • D - Sem termo, tempo parcial, trabalho intermitente • BA - Sem termo, tempo parcial, comissão de serviço • BB - Sem termo, tempo parcial, teletrabalho • R - Sem termo, tempo parcial, trabalho temporário • F - A termo certo, tempo parcial • FA - A termo certo, tempo parcial, comissão de serviço • FB - A termo certo, tempo parcial, teletrabalho • N - A termo certo, tempo parcial, trabalho temporário • H - A termo incerto, tempo parcial • HA - A termo incerto, tempo parcial, comissão de serviço • HB - A termo incerto, tempo parcial, teletrabalho • P - A termo incerto, tempo parcial, trabalho temporário
motivo-contrato	string	<p>Motivo do contrato de trabalho do trabalhador.</p> <p>O motivo de contrato de trabalho é obrigatório para as modalidades de contratos seguintes;</p> <ul style="list-style-type: none"> • E - A termo certo, tempo completo • EA - A termo certo, tempo completo, comissão de serviço • EB - A termo certo, tempo completo, teletrabalho • O - A termo certo, tempo completo, trabalho temporário • F - A termo certo, tempo parcial

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
		<ul style="list-style-type: none"> • FA - A termo certo, tempo parcial, comissão de serviço • FB - A termo certo, tempo parcial, teletrabalho • N - A termo certo, tempo parcial, trabalho temporário • G - A termo incerto, tempo completo • GA - A termo incerto, tempo completo, comissão de serviço • GB - A termo incerto, tempo completo, teletrabalho • Q - A termo incerto, tempo completo, trabalho temporário • H - A termo incerto, tempo parcial • HA - A termo incerto, tempo parcial, comissão de serviço • HB - A termo incerto, tempo parcial, teletrabalho • P - A termo incerto, tempo parcial, trabalho temporário <p>Os valores possíveis do motivo de contrato dos contratos a termo certo (modalidade de contrato: E, EA, EB, O, F, FA, FB, N) são:</p> <ul style="list-style-type: none"> • AEAT - Acréscimo excepcional de atividade • ATSA - Atividade sazonal • CTSD - Contratação trabalhador situação desemprego muito longa duração • EOPA - Execução de obra, projeto ou atividade definida e temporária • ESTA - Outro motivo - Estágio • EXTO - Execução tarefa ocasional • IFEE - Início de funcionamento de empresa/estabelecimento com menos de 250 trabalhadores, nos 2 anos posteriores • LNAT - Lançamento nova atividade duração incerta em empresa/estabelecimento com menos de 250 trabalhadores, nos 2 anos posteriores • NIMO - Necessidade intermitente mão-de-obra por flutuação atividade que não ultrapasse semanalmente metade do período normal trabalho maioritariamente praticado • NIPA - Necessidade intermitente prestação apoio familiar direto, natureza social, durante dias ou partes dia • RAPT - Realização projeto temporário, instalação, reestruturação empresa, montagem reparação industrial • STAJ - Substituição trabalhador com ação judicial despedimento • STAT - Substituição trabalhador ausente ou temporariamente impedido • STLR - Substituição trabalhador com licença sem retribuição

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
		<ul style="list-style-type: none"> • STPS - Substituição de Trabalhador - Trabalhador abrangido por outro sistema de proteção social • STTC - Substituição trabalhador tempo completo por prestar trabalho tempo parcial por período determinado • STTT - Substituição de Trabalhador - Trabalhador temporário • S2MT - Substituição de dois ou mais trabalhadores • VAPT - Vacatura posto de trabalho decorra processo recrutamento para preenchimento <p>Os valores possíveis do motivo de contrato dos contratos a termo incerto (modalidade de contrato: G, GA, GB, Q, H, HA, HB, P) são:</p> <ul style="list-style-type: none"> • AEAT - Acréscimo excepcional de atividade • ATSA - Atividade sazonal • EOPA - Execução de obra, projeto ou atividade definida e temporária • EXTO - Execução tarefa ocasional • NIMO - Necessidade intermitente mão-de-obra por flutuação atividade que não ultrapasse semanalmente metade do período normal trabalho maioritariamente praticado • NIPA - Necessidade intermitente prestação apoio familiar direto, natureza social, durante dias ou partes dia • OMAP - Outro motivo - Designação/Nomeação na AP • OMCS - Outro motivo - Comissão de serviço • OMEL - Outro motivo - Eleitos locais • OSIN - Outro motivo - Dirigentes/Delegados de Sindicatos/Associações Sindicais • RAPT - Realização projeto temporário, instalação, reestruturação empresa, montagem reparação industrial • STAJ - Substituição trabalhador com ação judicial despedimento • STAT - Substituição trabalhador ausente ou temporariamente impedido • STLR - Substituição trabalhador com licença sem retribuição • STPS - Substituição de Trabalhador - Trabalhador abrangido por outro sistema de proteção social • STTT - Substituição de Trabalhador - Trabalhador temporário • S2MT - Substituição de dois ou mais trabalhadores • VAPT - Vacatura posto de trabalho

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
niss-trabalhador-substituir	integer(\$int64)	<p>decorra processo recrutamento para preenchimento</p> <p>Número de identificação na Segurança Social do trabalhador a substituir.</p> <p>O campo é obrigatório quando o motivo de contrato é</p> <ul style="list-style-type: none"> • STAJ - Substituição trabalhador com ação judicial despedimento • STAT - Substituição trabalhador ausente ou temporariamente impedido • STLR - Substituição trabalhador com licença sem retribuição • STTC - Substituição trabalhador tempo completo por prestar trabalho tempo parcial por período determinado
local-trabalho	integer(\$int32)	<p>Obrigatório.</p> <p>Local de trabalho do trabalhador</p>
enquadramento	string	<p>Obrigatório.</p> <p>Enquadramento da prestação de trabalho.</p> <p>Os valores possíveis para o enquadramento da prestação de trabalho de entidades empregadoras com fins lucrativos são:</p> <ul style="list-style-type: none"> • PEIN - Pensionistas por invalidez • PEVE - Pensionistas de velhice • PFPI - Pensionistas em funções públicas - invalidez • PFPV - Pensionistas em funções públicas - velhice • REGE - Regime geral • RGTC - Carris - Regime geral RGTL - Lanifícios - Regime geral • RGTS - Seguros - Regime geralTCCD - Trabalhadores da cultura em regime de contrato de muito curta duração • TRAG - Trabalhadores agrícolas • TRCD - Trabalhadores em regime de contrato de muito curta duração <p>Os valores possíveis para o enquadramento da prestação de trabalho de entidades empregadoras sem fins lucrativos são:</p> <ul style="list-style-type: none"> • IPSS – Trabalhadores em IPSS (Instituição particular de solidariedade social) • PEIN - Pensionistas por invalidez • PEVE - Pensionistas de velhice • PFPI - Pensionistas em funções públicas - invalidez • PFPV - Pensionistas em funções públicas - velhice • REGE - Regime geral • TCCD - Trabalhadores da cultura em regime de contrato de muito curta duração • TFPC - Trabalhadores em funções públicas - com contrato

Parâmetro Entrada	Tipo Dados	Requisitos
		<ul style="list-style-type: none"> TFPM - Trabalhadores em funções públicas - militares com contrato TFPN - Trabalhadores em funções públicas - com nomeação (inclui militares) TRCD - Trabalhadores em regime de contrato de muito curta duração

2.1.2.1.1.3 Dados do serviço – Output

Código erro HTTP	Descrição código erro HTTP	Mensagem
204	Operação efetuada com sucesso	
400	Pedido inválido	<ul style="list-style-type: none"> NISS entidade empregadora não identificado NISS entidade empregadora com formato inválido NISS do trabalhador não identificado NISS do trabalhador com formato inválido Data nascimento não identificada Data nascimento com formato inválido Modalidade de contrato não identificada Prestação trabalho não identificada Data início contrato não identificada Data início contrato com formato inválido Data fim contrato com formato inválido Profissão não identificada Profissão com formato inválido Remuneração base não identificada NISS do trabalhador substituir com formato inválido Local de trabalho não identificado Enquadramento não identificado NISS do trabalhador não é válido NISS do trabalhador não pode ser igual ao NISS da entidade empregadora A data de nascimento do trabalhador não coincide com a data de nascimento registada na Segurança Social Modalidade contrato inválida Prestação trabalho inválida Prestação trabalho inválida para a modalidade de contrato identificada A data início contrato tem de ser igual ou posterior a 1940-01-01 A data início contrato é anterior à data de nascimento identificada A data início contrato não pode exceder em 15 dias a data atual A data início contrato não pode ser anterior à data atual menos 12 meses Data fim contrato não identificada A data fim contrato tem de ser igual ou

Código erro HTTP	Descrição código erro HTTP	Mensagem
		<p>posterior à data início contrato</p> <ul style="list-style-type: none"> • A data fim contrato tem de ser igual ou anterior a 2999-12-31 • Profissão inválida • O valor da remuneração base tem de ser superior a zero • O valor da remuneração base tem de ser inferior a 10000000000 • O valor das diuturnidades tem de ser superior a zero • O valor das diuturnidades tem de ser inferior a 10000000000 • Percentagem trabalho não identificada • O valor da percentagem de trabalho tem de ser superior a zero e inferior ou igual a 100 • Horas trabalho não identificada • O valor das horas de trabalho tem de ser superior a zero • O valor das horas de trabalho tem de ser inferior a 10000 • Dias trabalho não identificado • O valor dos dias de trabalho tem de ser superior a zero • O valor dos dias de trabalho tem de ser inferior a 10000 • Motivo de contrato inválido • NISS trabalhador a substituir não identificado • NISS trabalhador a substituir identificado tem de ser diferente do NISS do trabalhador do contrato de trabalho • O trabalhador a substituir nunca foi trabalhador da entidade empregadora • Para o período do contrato indicado, o trabalhador a substituir não possui vínculo com a entidade empregadora • Para o período indicado, o local de trabalho identificado no vínculo do trabalhador não é válido • Enquadramento inválido • Para a modalidade de contrato sem termo, tempo completo, intermitente ou atividade descontínua é necessário indicar as horas de trabalho ou os dias de trabalho anuais • Para o período indicado, a entidade empregadora não possui atividade • Para a data início do contrato de trabalho indicada, o trabalhador já possui vínculo ou comunicação de vínculo com a entidade empregadora
500	Erro interno do servidor	

2.1.2.1.1 Exemplo de execução

Pedido sucesso (código erro HTTP 204):

```
{  
"niss-entidade-empregadora": 29999999999,  
"niss-trabalhador": 19999999999,  
"data-nascimento": "1940-01-01",  
"modalidade-contrato": "E",  
"prestacao-trabalho": "P",  
"inicio-contrato": "2023-08-01",  
"fim-contrato": "2024-12-01",  
"profissao": "93130",  
"remuneracao-base": 1500.58,  
"diuturnidades": 50.5,  
"percentagem-trabalho": 50,  
"horas-trabalho": 30,  
"dias-trabalho": 15,  
"motivo-contrato": "AEAT",  
"local-trabalho": 1,  
"enquadramento": "PFPV"  
}
```

Resultado sucesso (código erro HTTP 204)

Pedido insucesso (código erro HTTP 400):

```
{  
"niss-entidade-empregadora": 29999999999,  
"niss-trabalhador": 19999999999,  
"data-nascimento": "1940-01-01",  
"modalidade-contrato": "E",  
"prestacao-trabalho": "P",  
"inicio-contrato": "2023-08-01",  
"fim-contrato": "2024-12-01",  
"profissao": "93130",  
"remuneracao-base": 1500.58,  
"diuturnidades": 50.5,  
"percentagem-trabalho": 50,  
"horas-trabalho": 30,  
"dias-trabalho": 15,  
"motivo-contrato": "AEAT",  
"niss-trabalhador-substituir": 19999999999,  
"local-trabalho": 1  
}
```

Resultado insucesso (código erro HTTP 400):

```
{  
"code": 400,  
"message": "Enquadramento não identificado"  
}
```

Pedido insucesso (código erro HTTP 400):

```
{  
"niss-entidade-empregadora": 29999999999,  
"niss-trabalhador": 19999999999,  
"data-nascimento": "1940-01-01",  
"modalidade-contrato": "E",
```

```
"prestacao-trabalho": "P",  
"inicio-contrato": "2023-08-01",  
"fim-contrato": "2024-12-01",  
"profissao": "93130",  
"remuneracao-base": 1500.58,  
"diuturnidades": 50.5,  
"percentagem-trabalho": 50,  
"horas-trabalho": 30,  
"dias-trabalho": 15,  
"motivo-contrato": "AEAT2",  
"local-trabalho": 1,  
"enquadramento": "PFPV"  
}
```

Resultado insucesso (código erro HTTP 400):

```
{  
"code": 400,  
"message": "Motivo de contrato inválido"  
}
```

2.1.2.1.2 Informação “**descritivo**” (exemplos)

Código erro HTTP 400

Mensagem	Motivo
NISS entidade empregadora não identificado	O parâmetro NISS da entidade empregadora, indicado no registo de vínculo, está vazio.
NISS entidade empregadora com formato inválido	O parâmetro NISS da entidade empregadora, indicado no registo de vínculo, não tem 11 dígitos.
NISS do trabalhador não identificado	O parâmetro NISS do trabalhador, indicado no registo de vínculo, está vazio.
NISS do trabalhador com formato inválido	O parâmetro NISS do trabalhador, indicado no registo de vínculo, não tem 11 dígitos.
Data nascimento não identificada	O parâmetro data nascimento, indicado no registo de vínculo, está vazio.
Data nascimento com formato inválido	O parâmetro data nascimento, indicado no registo de vínculo, não tem uma data válida com formato YYYY-MM-DD.
Modalidade contrato não identificada	O parâmetro modalidade contrato, indicado no registo de vínculo, está vazio.
Data início contrato não identificada	O parâmetro data início contrato, indicado no registo de vínculo, está vazio.
Data início contrato com formato inválido	O parâmetro data início contrato, indicado no registo de vínculo, não tem uma data válida com formato YYYY-MM-DD.
Data fim contrato com formato inválido	O parâmetro data fim contrato, indicado no registo de vínculo, não tem uma data válida com formato YYYY-MM-DD.
Profissão não identificada	O parâmetro profissão, indicado no registo de vínculo, está vazio.
Profissão com formato inválido	O parâmetro profissão, indicado no registo de vínculo, não tem 5 caracteres.
Remuneração base não identificada	O parâmetro remuneração base, indicado no registo de vínculo, está vazio.
NISS do trabalhador substituir com formato inválido	O parâmetro NISS do trabalhador a substituir, indicado no registo de vínculo, não tem 11 dígitos.
Local de trabalho não identificado	O parâmetro local de trabalho, indicado no registo de vínculo, está vazio.
Enquadramento não identificado	O parâmetro enquadramento, indicado no registo de vínculo, está vazio.
NISS do trabalhador não é válido	O Número de Identificação na Segurança Social do trabalhador, indicado no registo de vínculo, não é válido para a Segurança Social.
NISS do trabalhador não pode ser igual ao NISS da entidade empregadora	O Número de Identificação na Segurança Social do trabalhador, indicado no registo de vínculo, é igual ao Número de Identificação na Segurança Social da entidade empregadora
A data de nascimento do trabalhador não coincide com a data de nascimento registada na Segurança Social	A data de nascimento do trabalhador, indicada no registo de vínculo, não coincide com a data de nascimento registada na Segurança Social.
Modalidade contrato inválida	O código de modalidade de contrato, indicado no registo de vínculo, não corresponde a uma modalidade de contrato existente.
Prestação trabalho inválida	O código de prestação de trabalho, indicado no registo de vínculo, é diferente de P, T ou A onde P corresponde à prestação de trabalho presencial, T corresponde à prestação de trabalho teletrabalho total e A corresponde à prestação de trabalho teletrabalho parcial.
Prestação trabalho inválida para a modalidade de contrato identificada	O código de prestação de trabalho, indicado no registo de vínculo, é diferente de Teletrabalho e a modalidade é de teletrabalho.
A data início contrato tem de ser igual ou posterior a 1940-01-01	A data início contrato, indicada no registo de vínculo, é inferior a 1940-01-01.
A data início contrato é anterior à data de	A data início contrato, indicada no registo de vínculo, é anterior

Mensagem	Motivo
nascimento identificada	à data de nascimento do NISS do trabalhador.
A data início contrato não pode exceder em 15 dias a data atual	A data início contrato, indicada no registo de vínculo, é posterior a 15 dias de calendário em relação à data em que o registo está a ser feito.
A data início contrato não pode ser anterior à data atual menos 12 meses	A data início contrato, indicada no registo de vínculo, é anterior a doze meses de calendário em relação à data em que o registo está a ser feito.
Data fim contrato não identificada	A data fim contrato, indicada no registo de vínculo, não está identificada e a duração do contrato é "Certo" ou o tipo de contrato é "Muito curta duração".
A data fim contrato tem de ser igual ou posterior à data início contrato	A data fim contrato, indicada no registo de vínculo, é anterior à data início contrato.
A data fim contrato tem de ser igual ou anterior a 2999-12-31	A data fim contrato, indicada no registo de vínculo, é posterior a 2999-12-31
Profissão inválida	Código da profissão do contrato de trabalho de acordo com informação da Classificação Portuguesa das Profissões.
O valor da remuneração base tem de ser superior a zero	O valor da remuneração base, indicada no registo de vínculo, é inferior ou igual a zero.
O valor da remuneração base tem de ser inferior a 10000000000	O valor da remuneração base, indicada no registo de vínculo, é superior ou igual a 10000000000.
O valor das diuturnidades tem de ser superior a zero	O valor das diuturnidades, indicada no registo de vínculo, é inferior ou igual a zero.
O valor das diuturnidades tem de ser inferior a 10000000000	O valor das diuturnidades, indicada no registo de vínculo, é superior ou igual a 10000000000.
Percentagem trabalho não identificada	O valor da percentagem de trabalho, indicada no registo de vínculo, não está identificada e tempo do contrato é "Parcial".
O valor da percentagem de trabalho tem de ser superior a zero e inferior ou igual a 100	O valor da percentagem de trabalho, indicada no registo de vínculo, é inferior ou igual a zero ou superior a 100.
Horas trabalho não identificada	O valor das horas de trabalho, indicada no registo de vínculo, não está identificada e tempo do contrato é "Parcial".
O valor das horas de trabalho tem de ser superior a zero	O valor das horas de trabalho, indicada no registo de vínculo, é inferior ou igual a zero.
O valor das horas de trabalho tem de ser inferior a 10000	O valor das horas de trabalho, indicada no registo de vínculo, é superior ou igual a 10000.
Dias trabalho não identificado	O valor dos dias de trabalho, indicada no registo de vínculo, é inferior ou igual a zero.
O valor dos dias de trabalho tem de ser superior a zero	O valor dos dias de trabalho, indicada no registo de vínculo, é inferior ou igual a zero.
O valor dos dias de trabalho tem de ser inferior a 10000	O valor dos dias de trabalho, indicada no registo de vínculo, é superior ou igual a 10000.
Motivo de contrato inválido	O código de motivo de contrato, indicado no registo de vínculo, não corresponde a um motivo de contrato existente
NISS trabalhador a substituir não identificado	O Número de Identificação na Segurança Social do trabalhador a substituir, indicado no registo de vínculo, não está identificado para motivo de contrato de substituição.
NISS identificado tem de ser diferente do NISS do trabalhador do contrato de trabalho	O Número de Identificação na Segurança Social do trabalhador a substituir, indicado no registo de vínculo, é igual ao Número de Identificação na Segurança Social do trabalhador.
O trabalhador a substituir nunca foi trabalhador da entidade empregadora	O trabalhador a substituir, indicado no registo de vínculo, nunca foi trabalhador da entidade empregadora.
Para o período do contrato indicado, o trabalhador a substituir não possui vínculo com a entidade empregadora	O trabalhador a substituir, indicado no registo de vínculo, não possui vínculo com a entidade empregadora.
Para o período indicado, o local de trabalho identificado no vínculo do trabalhador não é válido	O local de trabalho, indicado no registo de vínculo, não existe para o período identificado.
Enquadramento inválido	O código de enquadramento da prestação de trabalho,

Mensagem	Motivo
	indicado no registo de vínculo, não corresponde a um código de enquadramento existente.
Para a modalidade de contrato sem termo, tempo completo, intermitente ou atividade descontínua é necessário indicar as horas de trabalho ou os dias de trabalho anuais	Quando a modalidade de contrato, indicada no registo de vínculo, é igual a "Sem termo, tempo completo, trabalho intermitente" e o valor das horas de trabalho e o valor dos dias de trabalho não estão identificados.
Para o período indicado, a entidade empregadora não possui atividade	Para o período indicado, indicado no registo de vínculo, a entidade empregadora não possui atividade.
Para a data início do contrato de trabalho indicada, o trabalhador já possui vínculo ou comunicação de vínculo com a entidade empregadora	Para a data início do contrato de trabalho, indicada no registo de vínculo, o trabalhador já possui vínculo ou comunicação de vínculo com a entidade empregadora.



**INSTITUTO
DE INFORMÁTICA**